

**«Ерекше білім беру қажеттілігі бар балаларды қолдау орталығы» КММ.**

**Павлодар облысы білім басқармасының**

**Педагогикалық этика жөніндегі кеңес отырысының хаттамасы**

**19.01.2024 жылғы**

**Қатысты :** Орталығының барлық педагогикалық құрамы-42 педагог және орталықтың басшысы, педагогикалық этика бойынша әріптестер құрамына жиналысқа келесі педагогтар қатысты.

Семкина И.А – Басшы

Саворовская Т.С – ОТЖБО

Веер В.М – ТЖБО

Вурсатьева О.П – төрайымы - тәрбиеші

Тютенова А.Ж – мұғалім – логопед

Темербекова Б.А – Песчан а\о. бас маман

Кузнецова И.А – Педагог – психолог

Булатова Б.М - тәрбиеші

Полушина Е.К – хатшы

**Күн тәртібі**

№ 2 педагогикалық этика жөніндегі кеңестің отырысы:

1. «Педагог мәртебесі туралы» Заңды, ҚР Білім және ғылым министрінің «Педагогикалық этиканың кейбір мәселелері туралы» 2020 жылғы 11 мамырдағы №190 бұйрығын іске асыру бойынша бақылауды жүзеге асыру.

**Тыңдалды:**

«Педагог мәртебесі туралы Заңның» іске асырылуын бақылауды жүзеге асыру бойынша педагогикалық этика жөніндегі кеңестің төрайымы О. П. Вурсатьева мен орталық басшысы И. А. Семкина тыңдалды.

**1-бап. Осы Заңда қолданылатын негізгі ұғымдар Осы Заңда мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:**

1) педагог-тиісті бейін бойынша педагогикалық немесе өзге де кәсіптік білімі бар және білім алушыларды және (немесе) тәрбиеленушілерді оқыту және тәрбиелеу, әдістемелік сүйемелдеу немесе білім беру қызметін ұйымдастыру жөніндегі педагогтің кәсіптік қызметін жүзеге асыратын адам;

2) педагогикалық әдеп-Қазақстан Республикасының педагог мәртебесі туралы заңнамасында белгіленген педагогтердің мінез-құлық нормалары;

3) педагогикалық әдеп жөніндегі кеңес-педагогтердің педагогтік әдепті сақтауы мәселелерін қарайтын білім беру ұйымында құрылатын алқалы орган;

4) тәлімгерлік - педагогтің орта білім беру ұйымдарында кәсіптік қызметіне алғаш рет кіріскен адамға кәсіптік бейімдеуде практикалық көмек көрсету жөніндегі педагогтің қызметі.

**3-бап. Осы Заңның қолданылу аясы Осы Заңның күші мектепке дейінгі білім беру ұйымдарында, орта (бастауыш, негізгі орта, жалпы орта), техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында, мамандандырылған, арнайы білім беру ұйымдарында, жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдарында, балаларға арналған қосымша білім беру ұйымдарында кәсіптік қызметті жүзеге асыратын педагогтерге, сондай-ақ әдістемелік кабинеттерде. Әскери оқу орындарының педагогтеріне осы Заңның күші "әскери қызмет және әскери қызметшілердің мәртебесі туралы"Қазақстан Республикасының Заңында көзделген ерекшеліктермен қолданылады.**

**4-бап. Педагог мәртебесі**

1. Қазақстан Республикасында Педагогтің кәсіби қызметін жүзеге асыру үшін жағдайларды қамтамасыз ететін ерекше мәртебесі танылады.

2. Адам Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен білім беру саласындағы кәсіби қызметті жүзеге асыру және тиісті ұйыммен еңбек қатынастарында болу кезеңінде педагог мәртебесіне ие болады.

3-тармақ жаңа редакцияда жазылды-ҚР 19.04.23 № 223-VII (2023 жылғы 1 мамырдан бастап қолданысқа енгізілді) Заңымен (стар қараңыз. ред.)

3. Педагогтер лауазымдарының тізбесін мектепке дейінгі, орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, қосымша білім беру салаларындағы уәкілетті орган (бұдан әрі - білім беру саласындағы уәкілетті орган) бекітеді.

#### **5-бап. Педагогикалық этика**

1. Педагогикалық этика заңдылық, адалдық, жауапкершілік, жеке адамның ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеу қағидағтарына негізделеді.

2. Педагогикалық әдепті бұзу тәртіптік теріс қылық болып табылады және Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес педагогтің тәртіптік жауаптылығына әкеп соғады.

3. Педагогикалық әдепті білім беру саласындағы уәкілетті орган бекітеді.

#### **6-бап. Педагогтің кәсіби қызметін қамтамасыз ету**

1. Жұмыс беруші педагогке Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес оның кәсіби қызметін жүзеге асыруы үшін жағдай жасайды.

2. Педагог кәсіби қызметті жүзеге асырған кезде оған жол берілмейді:

1) Қазақстан Республикасының заңдарында көзделген жағдайларды қоспағанда, оны кәсіптік міндеттермен байланысты емес жұмыс түрлеріне тарту;

2) одан есептілікті не Қазақстан Республикасының Білім беру саласындағы заңнамасында көзделмеген ақпаратты талап ету;

3) Қазақстан Республикасының заңдарында көзделмеген тексерулер жүргізу;

4) оған тауарлар мен қызметтерді сатып алу жөніндегі міндеттерді жүктеу.

3. Мемлекеттік орта білім беру ұйымдарының педагогтерін олар кәсіптік қызметті жүзеге асырған кезде мемлекеттік емес ұйымдардың іс-шараларын өткізуге тартуға жол берілмейді.

#### **7-бап. Кәсіби қызметті жүзеге асыру кезіндегі педагог құқықтары**

1. Педагог кәсіби қызметті жүзеге асыру кезінде:

1) тиісті білім беру деңгейінің мемлекеттік жалпыға міндетті стандартының талаптары сақталған жағдайда кәсіптік қызметті ұйымдастыру тәсілдері мен нысандарын еркін таңдау;

2) лауазымды және басқа да адамдар тарапынан заңсыз араласудан және кедергі келтіруден қорғау;

3) білім алушылар, тәрбиеленушілер және олардың ата-аналары немесе өзге де заңды өкілдері тарапынан мамандыққа құрметпен қарау және тиісті мінез-құлық;

4) кәсіби қызметті жүзеге асыру үшін ұйымдастырушылық және материалдық-техникалық қамтамасыз ету және қажетті жағдайлар жасау;

5) ғылыми, зерттеу, шығармашылық, эксперименттік қызметті жүзеге асыру, педагогикалық практикаға жаңа әдістемелер мен технологияларды енгізу;

6) шығармашылық бастаманы, авторлық бағдарламалар мен оқыту мен тәрбиелеу әдістерін әзірлеу мен қолдануды, тиісті білім беру деңгейінің мемлекеттік жалпыға міндетті стандартының талаптары сақталған жағдайда оқыту мен тәрбиелеудің жаңа, неғұрлым жетілдірілген әдістерін дамыту мен таратуды қамтиды;

7) Білім беру бағдарламасына сәйкес оқу құралдарын, материалдарды және оқыту мен тәрбиелеудің өзге де құралдарын таңдау;

8) білім беру бағдарламаларын, оқу жоспарларын, әдістемелік материалдар мен білім беру қызметінің өзге де компоненттерін, сондай-ақ оқулықтарды, оқу-әдістемелік кешендер мен оқу құралдарын әзірлеуге қатысу;

9) жұмыс орны бойынша сайланбалы лауазымды сайлау және атқару;

10) білім беру сапасын жетілдіруге бағытталған, оның ішінде білім беру ұйымының қызметіне қатысты мәселелерді талқылауға қатысу;

11) білім беру ұйымын басқарудың алқалы органдарының жұмысына қатысу;

12-тармақшаға ҚР 03.05.22 ж. № 118-VII Заңына сәйкес өзгерістер енгізілді (стар қараңыз. ред.)

- 12) кемінде үш жылда бір рет біліктілікті арттыру;
  - 13) үздіксіз кәсіби даму және біліктілікті арттыру нысандарын таңдау;
  - 14) біліктілік санатын мерзімінен бұрын беру;
  - 15) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жеке педагогикалық қызмет;
  - 16) Кәсіби қызметтегі жетістіктері үшін көтермелеу;
  - 17) "әскери қызмет және әскери қызметшілердің мәртебесі туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес әскери қызметке шақыруды кейінге қалдыру;
  - 18) Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған тәртіппен және шарттарда кәсіптік дағдыларды қолдау және арттыру үшін "Болашақ" халықаралық стипендиясы бойынша тағылымдамадан өту;
  - 19) өзіне қатысты қабылданатын актілерге, ұйым басшысының әрекеттері мен шешімдеріне жоғары тұрған лауазымды адамдарға немесе сотқа шағымдану;
  - 20) Ар-намыс пен қадір-қасиетті құрметтеу
  - 21) Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өзге де құқықтар.
2. Педагогтың осы баптың 1-тармағында көзделген құқықтарын жүзеге асыруы басқа адамдардың құқықтары мен бостандықтарын бұзбауға тиіс.

Қараңыз: «Педагог қызметкерлердің құқықтарын бұзуға жол бермеу туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2022 жылғы 27 сәуірдегі № 172 бұйрығы.

Мұғалімнің материалдық қамтамасыз ету құқығы 8-бап

1. Мемлекеттік ұйымдарда кәсіптік қызметті жүзеге асыратын педагог қызметкерге еңбекақы төлеу жүйесі, лауазымдық жалақысы, қосымша төлемдері, үстемеақылары және өзге де көтермелеу төлемдері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен айқындалады.

Жеке білім беру ұйымдарында кәсіптік қызметті жүзеге асыратын педагог қызметкерлерге сыйақыны Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес олардың құрылтайшылары немесе уәкілетті тұлға белгілейді.

2. Мемлекеттік ұйымдардағы педагог қызметкерлердің еңбекақысын есептеу қағидаларын еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органмен келісім бойынша білім беру саласындағы уәкілетті орган бекітеді.

3. Мемлекеттік білім беру ұйымдарында кәсіптік қызметті жүзеге асыратын педагог қызметкерлердің айлық жалақысын есептеу үшін аптасына нормативтік оқу жүктемесі белгіленеді:

Қараңыз: Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 25 қарашадағы 2021 жылғы 16 қарашадағы № 715023 ([dialog.egov.kz](http://dialog.egov.kz)) «Педагог психологының нормативтік апталық жүктемесі қандай» деген сұраққа жауабы.

1-тармақша 2021 жылдың 1 қыркүйегінен бастап қолданысқа енді.

1) 16 сағат – орта білім беру ұйымдары үшін;

2) 18 сағат:

3-тармақтың 2-тармақшасының екінші абзацының қолданысы 2021 жылғы 1 қыркүйекке дейін тоқтатыла тұрды, осы тармақ осы Заңның 20-бабының жаңа редакциясымен тоқтатыла тұру кезеңінде қолданыста болды.

техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдары үшін;

студенттер мен тәрбиеленушілерге қосымша білім беру ұйымдары үшін;

мамандандырылған және арнаулы білім беру ұйымдары үшін;

3) 24 сағат:

мектепке дейінгі ұйымдар, мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың мектепке дейінгі топтары, білім беру ұйымдарының мектепалды сыныптары үшін;

балалар-жасөспірімдер спорттық білім беру ұйымдары үшін;

4) 30 сағат – мектеп-интернаттардың, демалыс лагерьлерінің, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының жатақханаларының мұғалімдеріне;

5) 25 сағат – арнаулы білім беру ұйымдарының және жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған білім беру ұйымдарының педагогтеріне.

4-тармақ жаңа редакцияда - ҚР 21.01.21 № 399-VI Заңымен (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) (бұр. ред. кара)

4. Негізгі жұмыс орны бойынша мемлекеттік ұйымдардың педагог қызметкерлеріне қосымша ақы мыналар үшін белгіленеді:

философия докторы (PhD), сала докторы ғылыми дәрежесі - республикалық бюджет туралы заңда белгіленген және тиісті қаржы жылының 1 қаңтарында қолданыста болған айлық есептік көрсеткіштің 17 еселенген мөлшерінде;

ғылым кандидаты ғылыми дәрежесі – республикалық бюджет туралы заңда белгіленген және тиісті жылдың 1 қаңтарында қолданыста болған айлық есептік көрсеткіштің 17 еселенген мөлшерінде, ғылым докторы – 34 еселенген айлық есептік көрсеткіш мөлшерінде. қаржылық жыл;

мектептен тыс спорттық іс-шараларды өткізу – негізгі жалақының жүз пайызы мөлшерінде.

5-тармақ өзгертілді ҚР 21.01.02 № 399-VI Заңымен (01.01.2021 бастап қолданысқа енгізіледі) (бұр. ред. кара)

5. Мемлекеттік орта білім беру ұйымында, сондай-ақ негізгі жұмыс орны бойынша әдістемелік кабинетте кәсіптік қызметті жүзеге асыратын оқытушыға ғылыми-педагогикалық бағыттағы магистр дәрежесін алу үшін қосымша ақы мөлшерінде қосымша ақы беріледі. республикалық бюджет туралы заңда белгіленген және тиісті қаржы жылының 1 қаңтарында қолданыста болатын айлық есептік көрсеткіштің 10 еселенген мөлшерінде.

Қараңыз: Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 20 наурыздағы No 601404 (dialog.egov.kz) «Ғылыми-педагогикалық саладағы магистратураға қосымша ақы төлеу туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 14 сәуірдегі жауабы. тиісті дипломы болған жағдайда белгіленеді және нақты жұмыс көлеміне қарамастан негізгі орында жұмыс жасайды», - Қазақстан Республикасы Білім министрінің 2022 жылғы 2 желтоқсандағы No 760798 сұраққа жауабы. (dialog.egov.kz) «Гимназия мұғаліміне магистратураға қосымша ақы төлеу туралы» Қазақстан Республикасы Білім министрлігінің 2023 жылғы 28 шілдедегі № ЖТ-2023-01320535 хаты «Қазіргі таңда гимназия мұғаліміне қосымша ақы төленеді. магистратура барлық оқытушылар үшін қарастырылмаған»

6. Жергілікті атқарушы органдар педагог қызметкерлерге республикалық бюджет туралы заңда белгіленген және тиісті қаржылық жылдың 1 қаңтарында қолданыста болған айлық есептік көрсеткіштің кемінде 300 еселенген мөлшерінде сыйақы түріндегі қосымша ынталандыру төлемдерін белгілеуге құқылы. жыл.

9-бап. Мұғалімнің көтермелеу құқығы

1. Адал еңбегі және кәсіби міндеттерін үлгілі орындағаны үшін педагогке Қазақстан Республикасының заңнамасында, сондай-ақ ұйымның ішкі тәртіп ережелерінде көзделген көтермелеу шаралары қолданылады.

2. Мұғалімнің Қазақстан Республикасы алдындағы ерекше жетістіктері мен ерекше қызметтері үшін ол «Қазақстанның еңбек сіңірген ұстазы» құрметті атағын қоса алғанда, «Қазақстан Республикасының Мемлекеттік наградалары туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес мемлекеттік наградалармен марапатталады. Қазақстан Республикасы».

«Қазақстанның еңбек сіңірген ұстазы» құрметті атағы берілген мұғалімге республикалық бюджет туралы заңда белгіленген және тиісті қаржы жылының 1 қаңтарында қолданыста болған 1000 еселенген айлық есептік көрсеткіш мөлшерінде біржолғы төлемақы төленеді.

3-тармақ өзгертілді ҚР 03.05.22 № 118-VII Заңымен (бұр. ред. кара)

3. Тиісті мемлекеттік білім беру ұйымдарының қызметіндегі үнемдеу есебінен білім беру саласындағы уәкілетті орган айқындайтын тізім бойынша студенттер мен оқушылар арасындағы халықаралық олимпиадалардың, конкурстардың және спорт жарыстарының жеңімпазын, жүлдегерін дайындаған педагог ұйымға үш лауазымдық айлықақы мөлшерінде біржолғы сыйақы төленеді.

Білім беру саласындағы уәкілетті орган айқындайтын тізім бойынша жалпы білім беретін пәндер бойынша халықаралық олимпиадалардың жеңімпазын, жүлдегерін дайындаған мұғалім Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес бюджет қаражаты есебінен біржолғы сыйақы төлеу арқылы көтермеленеді. Қазақстан Республикасы «Білім туралы».

Қараңыз: Жалпы білім беретін пәндер бойынша халықаралық олимпиадалардың жеңімпаздары мен жүлдегерлеріне, оларды дайындаған мұғалімдерге, сондай-ақ олардың мөлшерлеріне біржолғы сыйақы төлеу ережесін қараңыз.

4. Жергілікті атқарушы органдар педагог қызметкерлерді біржолғы сыйақы және көтермелеудің өзге де нысандарын қоса алғанда, оның ішінде Қазақстан Республикасында белгіленген мереке күндерінде жергілікті айырым белгілерін және құрметті атақтарын белгілеу арқылы немесе төлеу арқылы көтермелеу жөніндегі қосымша шаралар белгілеуге құқылы.

Жергілікті айырым белгілерін және құрметті атақтарын берудің сипаттамасы мен тәртібін, оның ішінде біржолғы сыйақы төлемдерінің мөлшерін жергілікті атқарушы орган айқындайды.

5-тармақ жаңа редакцияда - ҚР 23.04.19 № 223-VII Заңымен (01.05.2023 бастап қолданысқа енгізіледі) (бұр. ред. қара)

5. «Үздік педагог» атағының иегеріне жыл сайын республикалық бюджет қаражаты есебінен білім беру саласындағы уәкілетті орган айқындаған мөлшерде және тәртіпте сыйақы төленеді.

### **Педагогикалық қайта даярлау 10-бап**

1. Педагогикалық білімі жоқ, тиісті бейіні бойынша педагогтың кәсіптік қызметін алғаш рет бастайтын кәсіптік білімі бар адамдар жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының базасында педагогикалық қайта даярлаудан өтеді.
2. Педагогикалық қайта даярлаудан өту тәртібін білім беру саласындағы уәкілетті орган айқындайды.
3. Осы баптың нормалары қосымша білім берудің білім беру бағдарламалары бойынша педагогтың кәсіби қызметін жүзеге асыратын адамдарға қолданылмайды.

### **Педагогтың кәсіптік қызметке қол жеткізуін шектеу 11-бап**

Педагогтың кәсіби қызметіне келесі тұлғалардың қатысуына жол берілмейді:

1) заңды күшіне енген сот үкіміне сәйкес педагогтың кәсіби қызметімен айналысу құқығынан айырылған;

2) Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен әрекетке қабілетсіз немесе әрекетке қабілеттілігі шектеулі деп танылған;

3-тармақша жаңа редакцияда - ҚР 20.07.20 № 361-VI Заңымен (бұр. ред. қара)

3) медициналық қарсы көрсетілімдері бар, сондай-ақ психикалық және мінез-құлық бұзылыстары (аурулары), оның ішінде психоактивті заттарды қолданумен байланысты психикалық денсаулық саласында медициналық көмек көрсететін ұйымдарда есепте тұрғандар;

4) техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білімі туралы құжаттары жоқ;

5) Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген өзге де шектеулер негізінде.

### **12-бап. Әлеуметтік кепілдіктер**

1. Мұғалімдерге кепілдік беріледі:

1) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес тұрғын үй, оның ішінде қызметтік және (немесе) жатақхана;

2) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жеке тұрғын үй құрылысына арналған жер учаскелері.

Ауылдық елді мекендерде кәсіптік қызметті жүзеге асыратын педагог қызметкерлерге Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен жеке тұрғын үй құрылысы үшін жер учаскелері бірінші кезекте беріледі;

3) ұзақтығы 56 күнтізбелік күн болатын жыл сайынғы ақылы еңбек демалысы;

4) оларға кезекті еңбек демалысы берілген кезде күнтізбелік жылда бір рет кемінде бір лауазымдық жалақысы мөлшерінде сауықтыру жәрдемақысы.

2. Мұғалімнің жұмыс уақыты мен демалыс уақытының ерекшеліктері тиісті саланың уәкілетті органдарымен келісу бойынша білім беру саласындағы уәкілетті орган бекітетін қағидаларда айқындалады.

3. Педагог қызметкерлердің балаларына олардың тұрғылықты жері бойынша мектепке дейінгі ұйымдардағы орындарды басым тәртіппен жергілікті атқарушы органдар береді.

4. Педагог Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау саласындағы заңнамасына сәйкес денсаулық сақтау саласындағы құқықтарды қамтамасыз ету бойынша әлеуметтік кепілдіктерге ие.

5. Ауылдық жерде кәсіптік қызметті жүзеге асыратын мұғалім үшін:

1) жергілікті өкілді органдардың шешімі бойынша қалалық жерлерде кәсіптік қызметті жүзеге асыратын педагог қызметкерлердің лауазымдық айлықақылары мен тарифтік ставкалары кемінде жиырма бес пайызға өсіріледі;

2) жергілікті өкілді органдар бекіткен тәртіппен және мөлшерде бюджет қаражаты есебінен коммуналдық қызметтерді төлеуге және отын сатып алуға әлеуметтік қолдау көрсетіледі.

6. Ауылдық елді мекендерге кәсіптік қызметті жүзеге асыру және тұру үшін келген педагогқа жергілікті өкілді органдардың шешімі бойынша тұрғын үй сатып алу немесе салу үшін жәрдемақы және әлеуметтік қолдау көрсетіледі.

7. Жергілікті атқарушы органдар педагог қызметкерлерге тұрғын үй жалдағаны және коммуналдық қызметтерді пайдаланғаны үшін өтемақы төлемдерін, санаториялық-курорттық емделуге және демалуға жолдамалар сатып алу үшін толық немесе ішінара төлемдерді, сондай-ақ педагогты әлеуметтік қолдауға бағытталған өзге де жеңілдіктерді белгілеуге құқылы.

### **13-бап. Тәлімгерлік**

1. Орта білім беру ұйымында кәсіптік жұмысты алғаш рет бастаған мұғалімге бір оқу жылы мерзіміне тәлімгерлік қызметті жүзеге асыратын оқытушы тағайындалады.

Тәлімгерлік қызметі үшін оқытушыға Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен қосымша ақы төленеді.

2. Тәлімгерлік қызметті ұйымдастыру тәртібін және тәлімгерлік қызметті жүзеге асыратын педагогтарға қойылатын талаптарды білім беру саласындағы уәкілетті орган айқындайды.

### **14-бапқа өзгерту енгізілді - ҚР 31.03.21 No 24-VII Заңымен (бұр. ред. қара)**

Педагог қызметкерлерді аттестаттау және педагог қызметкерлерге біліктілік санаттарын беру (растау) 14-бап.

Педагог қызметкерлер аттестаттаудан өтеді, оның нәтижелері бойынша білім беру саласындағы уәкілетті орган айқындайтын тәртіппен біліктілік санаттары беріледі (расталады).

### **15-бап. Мұғалімнің міндеттері**

1. Мұғалім міндетті:

1) өз қызметінде тиісті кәсіптік құзыреттердің болуы;

2) білім беру мен тәрбиелеудің педагогикалық принциптерін сақтауға, білім мен тәрбие беру сапасының мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарында көзделген талаптардан төмен болмауын қамтамасыз етуге;

3) кемінде бес жылда бір рет өзінің кәсіби біліктілігін, ғылыми-зерттеу, зияткерлік және шығармашылық деңгейін, оның ішінде біліктілік санатының деңгейін арттыруды (растауды) ұдайы арттыруға;

4) педагогикалық әдепті сақтауға;

5) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен міндетті мерзімді медициналық тексеруден өтуге;

Қараңыз: «Педагог қызметкерлерді міндетті медициналық тексеруден өткізу туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2022 жылғы 9 маусымдағы No 743253 (dialog.gov.kz) сұраққа 16 маусым 2022 жылғы жауабы.

6) білім алушылардың, оқушылардың және олардың ата-аналарының немесе өзге де заңды өкілдерінің ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеуге;

7) балаларды заңға, адамның және азаматтың құқықтарына, бостандықтарына, ата-анаға, ақсақалдарға, отбасына, тарихи-мәдени құндылықтарға, мемлекеттік рәміздерге құрметпен қарау, жоғары адамгершілік, отансүйгіштік, қоршаған ортаны құрметтеу рухында тәрбиелеуге;

8) студенттер мен тәрбиеленушілерде өмірлік дағдыларды, құзыреттіліктерді, дербестікті, шығармашылықты дамытуға және салауатты өмір салты мәдениетін қалыптастыруға;

9-тармақша өзгертілді ҚР 20.04.23 № 226-VII Заңымен (01.07.2023 бастап қолданысқа енгізіледі) (бұр. ред. кара)

9) арнаулы әлеуметтік қызметтерге мұқтаж баланы анықтау фактілері туралы білім беру ұйымының басшылығына дереу хабарлауға;

10) құқық қорғау органдарына және білім беру ұйымының басшылығына кәмелетке толмағандар жасаған немесе оларға қатысты қылмыстық немесе әкімшілік құқық бұзушылық белгілері бар әрекеттердің (әрекетсіздіктің) фактілері туралы, оның ішінде өзіне қылмысқа байланысты белгілі болған фактілер туралы дереу хабарлауға міндетті. білім беру ұйымынан тыс кәсіптік қызмет;

11) ата-аналарға немесе өзге де заңды өкілдерге білім алушылар мен тәрбиеленушілерді оқыту мен тәрбиелеу мәселелері бойынша кеңес береді.

2. Мұғалімнің оқу-тәрбие процесін саяси үгіт, студенттер мен тәрбиеленушілерді саяси, діни немесе өзге де нанымдарды қабылдауға немесе одан бас тартуға мәжбүрлеу, әлеуметтік, нәсілдік, ұлттық немесе діни араздықты қоздыру, ерекшелікті, артықшылықты насихаттайтын үгіт-насихат үшін пайдалануға құқығы жоқ. немесе азаматтардың әлеуметтік, нәсілдік, ұлттық, діни немесе тілдік тиесілігіне, дінге көзқарасына қарай, оның ішінде студенттерге Қазақстандағы ұлттар мен ұлыстардың тарихи, ұлттық, діни және мәдени дәстүрлері туралы жалған ақпарат беру арқылы төмен болуы. Қазақстан Республикасы, сондай-ақ студенттерді Қазақстан Республикасының Конституциясына және Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келетін әрекеттерге итермелеу.

#### **Педагогикалық әдеп жөніндегі кеңес 16-бап**

Педагогикалық әдеп жөніндегі кеңестің қызметі

1. Педагогикалық әдеп жөніндегі кеңестің қызметі білім беру саласындағы уәкілетті орган бекітетін педагогикалық әдеп жөніндегі кеңестің жұмысын ұйымдастырудың үлгілік қағидаларының негізінде білім беру ұйымы айқындайтын тәртіппен жүзеге асырылады.

2. Педагогикалық әдеп жөніндегі кеңестің шешімдері кеңестік сипатта болады.

Мұғалімді тәртіптік жауапкершілікке тарту туралы шешім педагогикалық әдеп жөніндегі кеңестің ұсынымдарын ескере отырып, білім беру ұйымы басшысының актісімен ресімделеді.

3. Педагогикалық әдепті сақтау мәселесін қарау кезінде мұғалімнің құқығы бар:

1) қаралатын мәселе бойынша жазбаша ақпарат алу;

2) қаралатын мәселе бойынша барлық материалдармен танысу;

3) өз құқықтары мен заңды мүдделерін заңға қайшы келмейтін барлық тәсілдермен жеке өзі немесе Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен өкілі арқылы қорғау;

4) жазбаша шешім қабылдау;

5) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен шешімге шағым жасау.

4. Мұғалімге қатысты іс жүргізу және оның негізінде қабылданған шешімдер оның келісімімен ғана жария етілуі мүмкін.

#### **Педагогтың кәсіби даярлығы 17-бап**

1. Педагогты кәсіптік даярлау техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында жүзеге асырылады.

2. Педагог кадрларды кәсіби даярлаудың білім беру бағдарламалары педагогтың кәсіби стандартының талаптары негізінде әзірленеді.

#### **Мұғалімнің біліктілігін арттыру 18-бап**

1. Педагог бұрын алған кәсіптік құзыреттерін қолдау және дамыту мақсатында оқуды аяқтау тәртібін білім беру саласындағы уәкілетті орган айқындайтын біліктілікті арттыру курстарынан өтеді.

2. Мұғалімнің біліктілігін арттыру мақсатында қосымша білім берудің білім беру бағдарламалары бойынша оқыту бір мезгілде немесе жекелеген бағыттар мен пәндерді (модульдерді) дамыту арқылы, сондай-ақ халықаралық «Болашақ» стипендиясы шеңберінде тағылымдамадан өту арқылы кезең-кезеңімен жүзеге асырылады.

3. Педагогтардың алған білімін практикада қолдануға, біліктілікті арттыру курстарын өткізетін ұйымдар білім беру саласындағы уәкілетті орган айқындаған тәртіппен педагог қызметкерлердің қызметіне курстан кейінгі тегін қолдау көрсетуді қамтамасыз етеді.

Қараңыз: «Педагог қызметкерлердің біліктілігін арттыру курстарының білім беру бағдарламаларын әзірлеу, келісу және бекіту қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 4 мамырдағы № 175 бұйрығы.

**Қазақстан Республикасының педагог мәртебесі туралы заңнамасын бұзғаны үшін жауаптылық 19-бап.**

Қазақстан Республикасының педагог мәртебесі туралы заңнамасын бұзу Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес жауаптылыққа әкеп соғады.

**20-бап. Өтпелі кезеңнің ережелері**

2021 жылғы 1 қыркүйекке дейін осы тармақтың тоқтатыла тұру кезеңінде осы тармақ мынадай редакцияда қолданыста болады деп белгілей отырып, осы Заңның 8-бабы 3-тармағы 2) тармақшасының екінші абзацының қолданысы тоқтатылсын:

«орта білім беру ұйымдары мен техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдары үшін;».

**21-бап. Осы Заңды қолданысқа енгізу тәртібі**

Осы Заң 2021 жылғы 1 қыркүйектен бастап қолданысқа енгізілетін 8-баптың 3-тармағының

1) тармақшасын қоспағанда, алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі.

Семкина И.А. 


Саворовская Т.С. 

Веер В.М. 

Тютенова А.Ж. 

Темербекова Б.А. 

Кузнецова И.А. 

Булатова Б.М. 

Полушина Е.К. 

Вурсатьева О.П. 



## **ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ПО ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ЭТИКЕ**

КГУ «Центр поддержки детей с особыми образовательными потребностями управления образования Павлодарской области».

От: 19.01.2024

Приглашены: Весь педагогический состав центра а это 42 педагога и Руководитель центра, в состав коллег по педагогической этике входят следующие педагоги, которые присутствовали на собрании.

Семкина И.А – Руководитель

Саворовская Т.С – Зам. руководителя по УР

Веер В.М – Зам. руководителя по УВР

Вурсатьева О.П – председатель - воспитатель

Тютенова А.Ж – Учитель – логопед

Темербекова Б.А – Главный специалист Песчанского с/о.

Кузнецова И.А – Педагог – психолог

Булатова Б.М - Воспитатель

Полушина Е.К – секретарь

### **ПОВЕСТКА**

Заседание Совета по педагогической этике №2:

1. Осуществление контроля по реализации «Закона о статусе педагога», Приказа Министра образования и науки РК «О некоторых вопросах педагогической этике» №190 от 11 мая 2020года.

### **СЛУШАЛИ:**

По осуществлению контроля по реализации «Закона о статусе педагога» заслушали Вурсатьеву О.П – председателя совета по педагогической этике, и Руководителя центра Семкину И.А.

### **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

1) педагог - лицо, имеющее педагогическое или иное профессиональное образование по соответствующему профилю и осуществляющее профессиональную деятельность педагога по обучению и воспитанию обучающихся и (или) воспитанников, методическому сопровождению или организации образовательной деятельности;

2) педагогическая этика - нормы поведения педагогов, установленные законодательством Республики Казахстан о статусе педагога;

3) совет по педагогической этике - коллегиальный орган, создаваемый в организации образования, рассматривающий вопросы соблюдения педагогами педагогической этики;

4) наставничество - деятельность педагога по оказанию практической помощи в профессиональной адаптации лицу, впервые приступившему к профессиональной деятельности педагога в организации среднего образования.

### **Статья 2. Законодательство Республики Казахстан о статусе педагога**

1. Законодательство Республики Казахстан о статусе педагога основывается на Конституции Республики Казахстан, состоит из настоящего Закона и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан.

2. Если международным договором, ратифицированным Республикой Казахстан, установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Законе, то применяются правила международного договора.

### **Статья 3. Сфера действия настоящего Закона**

Действие настоящего Закона распространяется на педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в дошкольных организациях образования, организациях среднего (начального, основного среднего, общего среднего), технического и

профессионального, послесреднего образования, специализированных, специальных организациях образования, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей, а также в методических кабинетах.

На педагогов военных учебных заведений действие настоящего Закона распространяется с особенностями, предусмотренными Законом Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих».

#### **Статья 4. Статус педагога**

1. В Республике Казахстан признается особый статус педагога, обеспечивающий условия для осуществления им профессиональной деятельности.

2. Лицо обладает статусом педагога в период осуществления профессиональной деятельности в области образования и нахождения в трудовых отношениях с соответствующей организацией в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

*Пункт 3 изложен в редакции Закона РК от 19.04.23 г. № 223-VII (введены в действие с 1 мая 2023 г.) (см. стар. ред.)*

3. Перечень должностей педагогов утверждается уполномоченным органом в сферах дошкольного, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, дополнительного образования (далее - уполномоченный орган в области образования).

#### **Статья 5. Педагогическая этика**

1. Педагогическая этика основывается на принципах законности, добросовестности, ответственности, уважения чести и достоинства личности.

2. Нарушение педагогической этики является дисциплинарным проступком и влечет дисциплинарную ответственность педагога в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

3. Педагогическая этика утверждается уполномоченным органом в области образования.

#### **Статья 6. Обеспечение профессиональной деятельности педагога**

1. Работодатель обеспечивает педагогу условия для осуществления им профессиональной деятельности в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

2. При осуществлении педагогом профессиональной деятельности не допускаются:

1) привлечение его к видам работ, не связанным с профессиональными обязанностями, за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;

2) истребование у него отчетности либо информации, не предусмотренной законодательством Республики Казахстан в области образования;

3) проведение проверок, не предусмотренных законами Республики Казахстан;

4) возложение на него обязанности по приобретению товаров и услуг.

3. Привлечение педагогов государственных организаций среднего образования при осуществлении ими профессиональной деятельности к проведению мероприятий негосударственных организаций не допускается.

#### **Статья 7. Права педагога при осуществлении профессиональной деятельности**

1. Педагог при осуществлении профессиональной деятельности имеет право на:

1) свободный выбор способов и форм организации профессиональной деятельности при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;

2) защиту от незаконного вмешательства и воспрепятствования со стороны должностных и других лиц;

3) уважительное отношение к профессии и надлежащее поведение со стороны обучающихся, воспитанников и их родителей или иных законных представителей;

4) организационное и материально-техническое обеспечение и создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;

5) осуществление научной, исследовательской, творческой, экспериментальной деятельности, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику;

6) творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания, развитие и распространение новых, более совершенных методов обучения и воспитания при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;

7) выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой;

8) участие в разработке образовательных программ, учебных планов, методических материалов и иных компонентов образовательной деятельности, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;

9) избрание и занятие выборной должности по месту работы;

10) участие в обсуждении вопросов, направленных на совершенствование качества образования, в том числе относящихся к деятельности организации образования;

11) участие в работе коллегиальных органов управления организацией образования;

*В подпункт 12 внесены изменения в соответствии с Законом РК от 03.05.22 г. № 118-VII (с.м. стар. ред.)*

12) повышение квалификации не реже одного раза в три года;

13) непрерывное профессиональное развитие и выбор форм повышения квалификации;

14) досрочное присвоение квалификационной категории;

15) индивидуальную педагогическую деятельность в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

16) поощрение за успехи в профессиональной деятельности;

17) отсрочку от призыва на воинскую службу в соответствии с Законом Республики Казахстан «О воинской службе и статусе военнослужащих»;

18) прохождение стажировки по международной стипендии «Болашак» для поддержания и повышения профессиональных навыков в порядке и на условиях, определенных законодательством Республики Казахстан;

19) обжалование принимаемых в отношении него актов, действий и решений руководителя организации вышестоящим должностным лицам или в суд;

20) уважение чести и достоинства со стороны обучающихся, воспитанников и их родителей или иных законных представителей;

21) иные права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

2. Осуществление прав педагога, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, не должно нарушать права и свободы других лиц.

*См.: Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 апреля 2022 года № 172 «О недопустимости нарушения прав педагогов»*

## **Статья 8. Право педагога на материальное обеспечение**

1. Система оплаты труда, должностные оклады, доплаты, надбавки и другие выплаты стимулирующего характера педагогу, осуществляющему профессиональную деятельность в государственных организациях, определяются в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Оплата труда педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в частных организациях образования, определяется их учредителями или уполномоченным на то лицом в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

2. Правила исчисления заработной платы педагогов государственных организаций утверждаются уполномоченным органом в области образования по согласованию с уполномоченным государственным органом по труду.

3. Для исчисления месячной заработной платы педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в государственных организациях образования, устанавливается нормативная учебная нагрузка в неделю:

*См.: Ответ Министра образования и науки РК от 25 ноября 2021 года на вопрос от 16 ноября 2021 года № 715023 (dialog.egov.kz) «Какова нормативная недельная нагрузка педагога-психолога»*

*Подпункт 1 введен в действие с 1 сентября 2021 г.*

1) 16 часов - для организаций среднего образования;

2) 18 часов:

*Действие абзаца второго подпункта 2 пункта 3 было приостановлено до 1 сентября 2021 года, в период приостановления данный абзац действовал в редакции статьи 20 настоящего Закона*

для организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования;

для организаций дополнительного образования обучающихся и воспитанников;

для специализированных и специальных организаций образования;

3) 24 часа:

для дошкольных организаций, дошкольных групп дошкольного воспитания и обучения, дошкольных классов организаций образования;

для детских юношеских спортивных организаций образования;

4) 30 часов - для воспитателей интернатных организаций, лагерей отдыха, общежитий организаций технического и профессионального, послесреднего образования;

5) 25 часов - для воспитателей специальных организаций образования и организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

*В пункт 4 внесены изменения в соответствии с Законом РК от 02.01.21 г. № 399-VI (введены в действие с 1 января 2021 г.) (см. стар. ред.)*

4. Педагогу государственных организаций по основному месту работы устанавливается доплата за:

степень доктора философии (PhD), доктора по профилю - в размере 17-кратного месячного расчетного показателя, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года;

ученую степень кандидата наук - в размере 17-кратного месячного расчетного показателя, доктора наук - в размере 34-кратного месячного расчетного показателя, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года;

ведение внеурочных спортивных занятий - в размере ста процентов от базового должностного оклада.

*В пункт 5 внесены изменения в соответствии с Законом РК от 02.01.21 г. № 399-VI (введены в действие с 1 января 2021 г.) (см. стар. ред.)*

5. Педагогу, осуществляющему профессиональную деятельность в государственной организации среднего образования, а также в методическом кабинете, по основному месту работы устанавливается доплата за степень магистра по научно-педагогическому направлению в размере 10-кратного месячного расчетного показателя, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года.

*См.: Ответ Министра образования и науки РК от 14 апреля 2020 года на вопрос от 20 марта 2020 года № 601404 (dialog.egov.kz) «Доплата за степень магистра по научно-педагогическому направлению устанавливается при наличии соответствующего диплома и производится по основному месту работы независимо от фактической нагрузки», Ответ Министра просвещения РК от 2 декабря 2022 года на вопрос от 1 декабря 2022 года № 760798 (dialog.egov.kz) «О доплате за степень магистра учителю гимназии», Письмо Министерства просвещения Республики Казахстан от 28 июля 2023 года № ЖТ-2023-01320535 «В настоящее время доплата за степень магистра для всех педагогов не предусмотрена»*

6. Местные исполнительные органы вправе устанавливать дополнительные стимулирующие выплаты педагогам в виде вознаграждения в размере не менее 300-кратного месячного расчётного показателя, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года.

### **Статья 9. Право педагога на поощрение**

1. За добросовестный труд и образцовое исполнение своих профессиональных обязанностей к педагогу применяются поощрения, предусмотренные законодательством Республики Казахстан, а также правилами внутреннего распорядка организации.

2. За выдающиеся достижения и особые заслуги педагога перед Республикой Казахстан ему присваиваются государственные награды, в том числе почетное звание «Қазақстанның еңбек сіңірген ұстазы», в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных наградах Республики Казахстан».

Педагог, удостоенный почетного звания «Қазақстанның еңбек сіңірген ұстазы», получает единовременную выплату в размере 1000-кратного месячного расчетного показателя, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года.

*В пункт 3 внесены изменения в соответствии с Законом РК от 03.05.22 г. № 118-VII (см. стар. ред.)*

3. Педагогу, подготовившему победителя, призера международных олимпиад, конкурсов и спортивных соревнований среди обучающихся и воспитанников по перечню, определяемому уполномоченным органом в области образования, за счет экономии по деятельности соответствующей государственной организации образования выплачивается единовременное вознаграждение в размере трех должностных окладов.

Педагог, подготовивший победителя, призера международных олимпиад по общеобразовательным предметам по перечню, определяемому уполномоченным органом в области образования, поощряется единовременным вознаграждением за счет бюджетных средств в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об образовании».

*См.: Правила выплаты единовременного вознаграждения победителям и призерам международных олимпиад по общеобразовательным предметам, педагогам, подготовившим их, а также их размеры*

4. Местные исполнительные органы вправе устанавливать дополнительные меры поощрения педагогов посредством учреждения местных знаков отличия и почетных званий с выплатой единовременного вознаграждения или без таковой и иных форм стимулирования, в том числе к праздничным датам, установленным в Республике Казахстан.

Описание, порядок присвоения местных знаков отличия и почетных званий, в том числе размеры выплат единовременного вознаграждения, определяются местным исполнительным органом.

*Пункт 5 изложен в редакции Закона РК от 19.04.23 г. № 223-VII (введены в действие с 1 мая 2023 г.) (см. стар. ред.)*

5. Ежегодно за счет средств республиканского бюджета обладателю звания «Лучший педагог» выплачивается вознаграждение в размере и порядке, определяемых уполномоченным органом в области образования.

### **Статья 10. Педагогическая переподготовка**

1. Лица с профессиональным образованием, не имеющие педагогического образования, впервые приступающие к профессиональной деятельности педагога по соответствующему профилю, проходят педагогическую переподготовку на базе организаций высшего и (или) послевузовского образования.

2. Порядок педагогической переподготовки определяется уполномоченным органом в области образования.

3. Нормы настоящей статьи не распространяются на лиц, осуществляющих профессиональную деятельность педагога по образовательным программам дополнительного образования.

### **Статья 11. Ограничение доступа к занятию профессиональной деятельностью педагога**

К профессиональной деятельности педагога не допускаются лица:

1) лишенные права осуществлять профессиональную деятельность педагога в соответствии со вступившим в законную силу приговором суда;

2) признанные недееспособными или ограниченно дееспособными в порядке, установленном законами Республики Казахстан;

*Подпункт 3 изложен в редакции Закона РК от 07.07.20 г. № 361-VI (см. стар. ред.)*

3) имеющие медицинские противопоказания, а также с психическими, поведенческими расстройствами (заболеваниями), в том числе связанными с употреблением психоактивных веществ, состоящие на учете в организациях, оказывающих медицинскую помощь в области психического здоровья;

4) не имеющие документов о техническом и профессиональном, послесреднем, высшем или послевузовском образовании;

5) на основании иных ограничений, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан.

### **Статья 12. Социальные гарантии**

1. Педагогам гарантируются:

1) жилище, в том числе служебное и (или) общежитие, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

2) земельные участки под индивидуальное жилищное строительство в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

Педагогам, осуществляющим профессиональную деятельность в сельских населенных пунктах, предоставление земельных участков под индивидуальное жилищное строительство осуществляется в приоритетном порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан;

3) оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью 56 календарных дней;

4) пособие на оздоровление в размере не менее одного должностного оклада один раз в календарном году при предоставлении им очередного трудового отпуска.

2. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагога определяются правилами, утверждаемыми уполномоченным органом в области образования по согласованию с уполномоченными органами соответствующей отрасли.

3. Детям педагогов места в дошкольных организациях по месту жительства предоставляются местными исполнительными органами в первоочередном порядке.

4. Педагог имеет социальные гарантии обеспечения прав в области здравоохранения в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области здравоохранения.

5. Педагогу, осуществляющему профессиональную деятельность в сельском населенном пункте:

1) по решению местных представительных органов устанавливаются повышенные не менее чем на двадцать пять процентов оклады и тарифные ставки по сравнению со ставками педагогов, осуществляющих профессиональную деятельность в городских условиях;

2) оказывается социальная поддержка по оплате коммунальных услуг и приобретению топлива за счет бюджетных средств в порядке и размерах, утвержденных местными представительными органами.

6. Педагогу, прибывшему для осуществления профессиональной деятельности и проживания в сельские населенные пункты, по решению местных представительных органов

предоставляются подъемное пособие и социальная поддержка для приобретения или строительства жилья.

7. Местные исполнительные органы вправе устанавливать компенсационные выплаты педагогу за наем (аренду) жилища и коммунальные услуги, полные или частичные выплаты для приобретения путёвок на санаторно-курортное лечение и отдых, а также иные льготы, направленные на социальную поддержку педагога.

### **Статья 13. Наставничество**

1. За педагогом, впервые приступившим к профессиональной деятельности в организации среднего образования, на период одного учебного года закрепляется педагог, осуществляющий наставничество.

За осуществление наставничества педагогу выплачивается доплата в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

2. Порядок организации наставничества и требования к педагогам, осуществляющим наставничество, определяются уполномоченным органом в области образования.

*Статья 14 изложена в редакции Законом РК от 31.03.21 г. № 24-VII (см. стар. ред.)*

### **Статья 14. Аттестация педагогов и присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогам**

Педагоги проходят аттестацию, по результатам которой присваиваются (подтверждаются) квалификационные категории в порядке, определяемом уполномоченным органом в области образования.

### **Статья 15. Обязанности педагога**

1. Педагог обязан:

1) обладать соответствующими профессиональными компетенциями в своей деятельности;

2) соблюдать педагогические принципы обучения и воспитания, обеспечивать качество обучения и воспитания не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;

3) непрерывно совершенствовать свое профессиональное мастерство, исследовательский, интеллектуальный и творческий уровень, в том числе повышать (подтверждать) уровень квалификационной категории не реже одного раза в пять лет;

4) соблюдать педагогическую этику;

5) проходить обязательные периодические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

*См.: Ответ Министра здравоохранения РК от 16 июня 2022 года на вопрос от 9 июня 2022 года № 743253 (dialog.egov.kz) «Касаемо прохождения обязательных медицинских осмотров педагогами»*

6) уважать честь и достоинство обучающихся, воспитанников и их родителей или иных законных представителей;

7) воспитывать детей в духе уважения к закону, правам, свободам человека и гражданина, родителям, старшим, семейным, историческим и культурным ценностям, государственным символам, высокой нравственности, патриотизма, бережного отношения к окружающей среде;

8) развивать у обучающихся и воспитанников жизненные навыки, компетенции, самостоятельность, творческие способности и формировать культуру здорового образа жизни;

*В подпункт 9 внесены изменения в соответствии с Законом РК от 20.04.23 г. № 226-VII (введены в действие с 1 июля 2023 г.) (см. стар. ред.)*

9) незамедлительно информировать руководство организации образования о фактах выявления ребенка, нуждающегося в специальных социальных услугах;

10) незамедлительно сообщать правоохранительным органам и руководству организации образования о фактах совершения несовершеннолетними или в отношении них действий (бездействия), содержащих признаки уголовного либо административного правонарушения, в

том числе ставших известными ему в связи с профессиональной деятельностью вне организации образования;

11) консультировать родителей или иных законных представителей по вопросам обучения и воспитания обучающихся и воспитанников.

2. Педагог не вправе использовать образовательный процесс для политической агитации, принуждения обучающихся и воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях наций и народностей Республики Казахстан, а также побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Республики Казахстан и законодательству Республики Казахстан.

### **Статья 16. Совет по педагогической этике**

1. Деятельность совета по педагогической этике осуществляется в порядке, определяемом организацией образования на основании типовых правил организации работы совета по педагогической этике, утверждаемых уполномоченным органом в области образования.

2. Решения совета по педагогической этике носят рекомендательный характер.

Решение о привлечении педагога к дисциплинарной ответственности принимается актом руководителя организации образования с учетом рекомендации совета по педагогической этике.

3. При рассмотрении вопроса о соблюдении педагогической этики педагог имеет право на:

1) получение в письменном виде информации о рассматриваемом вопросе;

2) ознакомление со всеми материалами по рассматриваемому вопросу;

3) защиту своих прав и законных интересов всеми не противоречащими закону способами лично или через представителя в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

4) получение решения в письменном виде;

5) обжалование принятого решения в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

4. Разбирательства в отношении педагога и принятые на их основании решения могут быть преданы гласности только с его согласия.

### **Статья 17. Профессиональная подготовка педагога**

1. Профессиональная подготовка педагога осуществляется в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и (или) послевузовского образования.

2. Образовательные программы профессиональной подготовки педагогов разрабатываются на основе требований профессионального стандарта педагога.

### **Статья 18. Повышение квалификации педагога**

1. Педагог в целях поддержания и развития ранее приобретенных профессиональных компетенций проходит курсы повышения квалификации, порядок прохождения которых определяется уполномоченным органом в области образования.

2. В целях повышения квалификации педагога обучение по образовательным программам дополнительного образования осуществляется одновременно или поэтапно посредством освоения отдельных направлений и дисциплин (модулей), а также путем прохождения стажировки по международной стипендии «Болашак».

3. Для реализации на практике полученных педагогами знаний организации, проводящие курсы повышения квалификации, бесплатно осуществляют посткурсовое сопровождение



деятельности педагогов в порядке, определяемом уполномоченным органом в области образования.

См: Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 4 мая 2020 года № 175 «Об утверждении Правил разработки, согласования и утверждения образовательных программ курсов повышения квалификации педагогов»

**Статья 19. Ответственность за нарушение законодательства Республики Казахстан о статусе педагога**

Нарушение законодательства Республики Казахстан о статусе педагога влечет ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.

**Статья 20. Переходные положения**

Приостановить до 1 сентября 2021 года действие абзаца второго подпункта 2) пункта 3 статьи 8 настоящего Закона, установив, что в период приостановления данный абзац действует в следующей редакции:

«для организаций среднего образования и организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования;».

**Статья 21. Порядок введения в действие настоящего Закона**

Настоящий Закон вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования, за исключением подпункта 1) пункта 3 статьи 8, который вводится в действие с 1 сентября 2021 года.

Семкина И.А.   
Саворовская Т.С.   
Веер В.М.   
Тютенова А.Ж.   
Темербекова Б.А.   
Кузнецова И.А.   
Булатова Б.М.   
Полушина Е.К.   
Вурсатьева О.П. 